В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов через курсы повышения квалификации и курсовую переподготовку.

Цели деятельности МБУ ДПО «МиРЦ» и ОО в 2020-2021 учебном году:

1) создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей посредством организации взаимодействия, координации и интеграции деятельности образовательных организаций по перспективным направлениям: методическое сопровождение введения ФГОС дошкольного образования, начального общего образования;

2) обеспечение повышения качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников,организаций в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование».

 Система работы по прохождению педагогических работников курсов повышения квалификации и аттестации обеспечила взаимодействие между организациями дополнительного профессионального педагогами и Методическим центром.

Важным показателем результативности деятельности образовательного учреждения является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов через курсы повышения квалификации и курсовую переподготовку.

В 2020-2021 уч. году педагоги обучались на курсах повышения квалификации, используя очно-заочную форму обучения с применением дистанционных технологий. Межкурсовая методическая поддержка педагогов города и района осуществлялась через методическую поддержку: семинары, конференции, консультации.

 Общая цель повышения квалификации педагогических кадров - удовлетворить образовательные потребности педагогических работников через курсы повышения квалификации.

 Основные задачи:

 - обеспечить своевременное прохождение курсов повышения квалификации всеми педагогическими работниками. Это позволяет поддерживать компетентность педагогических кадров на уровне современных требований;

- обеспечить возможность углубленного теоретического изучения конкретной темы;

- способствовать росту уровней профессиональной и умения эффективно решать проблемы в образовательной практике;

Реализация поставленных задач осуществлялась по следующим направлениям:

- диагностика потребностей кадров в повышении квалификации;

- самообразование педагогических работников;

- создание предметных объединений педагогов ОО города и района;

- обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации педагогов;

- проведение семинаров на базе образовательных учреждений;

- повышение квалификации различных категорий работников образования и формирование у педагогов базовой педагогической ИКТ - компетентности, обеспечение выполнения плана обучения информационным технологиям педагогических работников;

- проведение видеоконференций, видеосеминаров;

- обеспечение работников образования консультативной помощью по конкретным профессиональным проблемам;

- участие педагогов в конкурсах различных уровней;

- дистанционное обучение педагогических работников.