

Администрация Миллеровского района

Муниципальное учреждение Управление образования
Миллеровского района

Приказ

от 30.09.2020

№ 708

г. Миллерово

О внедрении целевой
модели наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Минобрнауки Ростовской области от 04.09.2020 № 712 «Об утверждении Перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» № 8.1 «Не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества»,

приказываю:

1. Начальнику МБУ ДПО «Методический и ресурсный центр» Маяцкой Инне Геннадьевне:

1.1. организовать внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Миллеровского района согласно Перечню муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – Перечень), утверждённому приказом Минобрнауки Ростовской области от 04.09.2020 № 712 (приложение №1);

1.2. довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организациях Миллеровского района.

2. Утвердить «дорожную карту» внедрения целевой модели наставничества (приложение №2).

3. Руководителям образовательных организаций Миллеровского района (согласно приложению №1 к настоящему приказу):

3.1. в срок до 01.11.2020 утвердить распорядительным актом:

- Положение о наставничестве,
- ответственных лиц за внедрения целевой модели наставничества,
- «дорожную карту» внедрения целевой модели наставничества;

3.2. организовать обучение ответственных лиц эффективному внедрению программ наставничества до 31.12.2020;

3.3. обеспечить достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества согласно паспорту регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»:

на 31.12.2020 – не менее 10% обучающихся вовлечены в различных формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2021 – не менее 20% обучающихся вовлечены в различных формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2022 – не менее 35% обучающихся вовлечены в различных формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2023 – не менее 50% обучающихся вовлечены в различных формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2024 – не менее 70% обучающихся вовлечены в различных формы сопровождения и наставничества.

4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника МУ Управление образования Миллеровского района Васильеву И.Н.

Начальник МУ УО
Миллеровского района



О.М. Заикин

Перечень муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (утвержден приказом минобразования Ростовской области от 04.09.2020 № 712)

№п/п	наименование общеобразовательных организаций	количество обучающихся в общеобразовательных организациях, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества по состоянию на 31.12.2020
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Криворожская средняя общеобразовательная школа	37
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Колодезянская средняя общеобразовательная школа	22
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Сулиновская средняя общеобразовательная школа	18
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кудиновская основная общеобразовательная школа	20
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинская средняя общеобразовательная школа	20
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ольхово-Рогская средняя общеобразовательная школа	30
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа	17
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Никольская средняя общеобразовательная школа	28
9.	Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №5	70
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №2	50
11	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназии №1 им. Пенькова М.И.	99
12	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №4	100

13	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №8	100
14	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова	100

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Миллеровского района на 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 15.10.2020	Руководители ОО	Дорожные карты
1.2.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 15.10.2020	МБУ ДПО «МиРЦ» (в рамках компетенции)	Положения о программе наставничества
1.3.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 15.10.2020	МУ УО Миллеровского района	Согласование (в рамках компетенции)
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: – сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; – назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; – назначение ответственных за материально-техническое	до 15.10.2020	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций

	<p>обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</p> <ul style="list-style-type: none"> — сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; — планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; — утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. 			
1.5.	Заклучение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.11.2020	Руководители ОО (в рамках компетенции)	Соглашения с организациями - партнерами
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.11.2020	МУ УО Миллеровского района, МБУ ДПО «МиРЦ» (в рамках компетенции), руководители ОО	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.7.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 01.11.2020	МУ УО Миллеровского района, МБУ ДПО «МиРЦ» (в рамках компетенции), руководители ОО	Распорядительные акты
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			

2. 1.	Информирование ОО о внедрении целевой модели наставничества	По мере поступления из Министерства образования Ростовской области	Васильева И.Н., Маяцкая И.Г., Липовая Е.К.	Информационные письма в ОО, Размещение материалов на сайте МБУ ДПО «МиРЦ»
2. 2.	Разработка методических рекомендаций по разработке программ наставничества в образовательных организациях и примерной (типовой) программы наставничества в образовательных организациях	до 15.10.2020	МБУ ДПО «МиРЦ»	Методические рекомендации
2. 3.	Формирование перечня нормативных документов и программно-методических материалов для внедрения целевой модели наставничества	До 15.10.2020	МБУ ДПО «МиРЦ»	Перечень нормативных документов и программно-методических материалов для внедрения ЦМН (на сайте МБУ ДПО «МиРЦ»)
2. 4.	Разработка алгоритма деятельности кураторов по внедрению целевой модели наставничества	до 01.11.2020	МБУ ДПО «МиРЦ»	Алгоритм деятельности кураторов по внедрению ЦМН
2. 5.	Разработка методических рекомендаций в части информирования педагогического и родительского сообщества о реализации программ наставничества	до 01.11.2020	МБУ ДПО «МиРЦ»	Методические рекомендации
2. 6.	Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающей разработку мониторингового инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ.	до 01.11.2020	МБУ ДПО «МиРЦ»	Программа мониторинга
2. 7.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.11.2020	МБУ ДПО «МиРЦ»	Перечень партнерских организаций
2. 8.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН (в	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая:

		и ЦМН	рамках компетенци и)	- базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; -базы выпускников; -базы наставников от предприятий и организаций базы наставников из числа активных педагогов
2.9.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации и ЦМН	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенци и)	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.10.	Проведение экспертизы программ наставничества	по отдельному графику		Экспертные заключения
2.11	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации и ЦМН	МУ УО Миллеровского района, МБУ ДПО «МиРЦ»	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.12	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Октябрь-декабрь 2020	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенци и)	Информационная кампания
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			

3.1.	Формирование графика организации дополнительного профессионального образования наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 01.11.2020	МБУ ДПО «МиРЦ»	График организации ДПО
3.2.	Организация муниципальных программ ДПО педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	по отдельному графику	МБУ ДПО «МиРЦ»	Реализация муниципальных программ ДПО
3.3.	Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	в соответствии со сроками реализации программ	Руководители ОУО, ГОО, МОО, МОДО (в рамках компетенции)	Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов
4	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Миллеровского района			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	15-30 октября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 – 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	15-30 октября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 – 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
4.3.	Обучение наставников	по отдельному графику		
4.4.	Формирование наставнических пар или групп	до 1 ноября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

4. 5.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ГОО, МОО, МОДО (в рамках компетенции) и наставники	Реализация программ наставничества
4. 6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, и наставники наставляемые	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Миллеровского района, а также лучших практик субъектов Российской Федерации			
5. 1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 15.10.2020	МУ УО Миллеровского района, МБУ ДПО «МиРЦ», ОО, организации-партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
5. 2.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	МУ УО Миллеровского района, МБУ ДПО «МиРЦ»,	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества

			ОО, организаци и-партнеры	
6.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
6. 1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	октябрь – декабрь 2020	кураторы внедрения целевой модели наставничеств а в ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6. 2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавлива емыми Минпросвещ ения России	кураторы внедрения целевой модели наставничеств а в ОО	Внесены данные в формы ФСН
6. 3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	ноябрь – декабрь 2020	кураторы внедрения целевой модели наставничеств а в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6. 4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	ноябрь – декабрь 2020 г.	МУ УО Миллеровског о района, МБУ ДПО «МиРЦ»	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
7.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
7.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь	кураторы	Оформлены и обобщены

1.		2020 г.	внедрения ЦМН в ОО, организации - партнеры	материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7. 2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО; организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
8.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
8. 1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества			
8. 1. 1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	с 1 ноября по 31 декабря 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за внедрение ЦМН в муниципалитетах
8. 1. 2.	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	с 1 ноября по 31 декабря 2020 г.	Лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах	Предоставление контрольно-аналитических материалов в МО РО
9.	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
9. 1.	на уровне муниципалитета	в течение всего периода внедрения	МУ УО Миллеровского района	Обеспечение условий реализации ЦМН

Принятые сокращения:

МО РО - министерство общего и профессионального образования Ростовской области

МУ УО Миллеровского района - органы, осуществляющие управление в сфере образования Миллеровского района

МБУ ДПО «МиРЦ» - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Методический и ресурсный центр»

ОО – общеобразовательные организации